



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

УГЛИЧСКАЯ
МЕЖРАЙОННАЯ ПРОКУРАТУРА

ул. 9 Января, 9, г. Углич,
Ярославская область, 152615.

24.03.2020 № 03-01-2020

Директору МОУ ДО «Центр
внешкольной работы»

Буцких М.Л.

152613 г. Углич, ул. Зины Золотовой,
д.42

ПРОТЕСТ

на пункт 2.2 Правил внутреннего
трудоустройства МОУ ДО «Центр
внешкольной работы», утв. приказом №
1/1-0 от 11.01.2016

Межрайонной прокуратурой в порядке надзора проведена проверка исполнения трудового законодательства в МОУ ДО «Центр внешкольной работы».

В силу части 4 статьи 189 ТК РФ Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Содержание пункта 2.2 Правил внутреннего трудового распорядка МОУ ДО «Центр внешкольной работы» противоречит действующему законодательству.

В соответствии со статьей 65 Трудового кодекса РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
трудоустройство книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

(в ред. Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ)
документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

(в ред. Федерального закона от 01.04.2019 № 48-ФЗ)
документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

(в ред. Федерального закона от 02.07.2013 № 185-ФЗ)

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

Пункт 2.5 Правил внутреннего трудового распорядка учреждения в части требования работодателем свидетельства ИНН, страхового свидетельства государственного пенсионного страхования, противоречит требованиям статьи 65 ТК РФ.

Кроме того, в соответствии со статьей 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

В нарушение указанного требования в пункте 10.1 Правил указан вид дисциплинарного наказания в виде предупреждения о неполном служебном соответствии, что не соответствует вышеуказанным требованиям.

Выявленные нарушения требований трудового законодательства, существенно нарушают трудовые права граждан и являются основанием для принятия незамедлительных мер прокурорского реагирования.

На основании изложенного, руководствуясь ст.23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест с обязательным участием представителя межрайонной прокуратуры.
2. Привести пункт 2.2 Правил внутреннего трудового распорядка МОУ ДО «Центр внешкольной работы», утв. приказом № 1/1-0 от 11.01.2016, в соответствие с требованиями Трудового Кодекса РФ по основаниям, указанным в мотивировочной части.
3. О результатах рассмотрения протеста письменно уведомить межрайонную прокуратуру в установленный законом десятидневный срок со дня его поступления приложением подтверждающих документов.

Заместитель Угличского межрайонного прокурора
юрист 1 класса



И.В. Богослова